



## **6COM-EUROPE**

### **LETTRE BIMENSUELLE DE 6COM.BE SUR LES PROBLÉMATIQUES EUROPÉENNES**

## **Relations sociales**

### **Le droit de négociation collective menacé ?**

Le rapport «Nouveaux Fronts» 2013 publié par la Confédération syndicale internationale met en avant les attaques répétées contre les droits du travail et leur impact sur le droit de négociation collective. Le rapport analyse les efforts du Fonds monétaire international (FMI) pour miner le droit de négociation collective.

[Le rapport de CSI](#)

### **Le modèle social européen agonise**

« L'austérité conduit à une Europe de plus en plus éclatée et divergente, une Europe à plusieurs vitesses » constate l'Institut syndical européen dans son rapport 2013 Benchmarking Working Europe. Les Etats du Sud de l'Europe et certains à l'Est sont en voie de « sinisation » ! En témoignent les baisses de salaires, la dégradation des systèmes de protection sociale, la panne de croissance et l'augmentation des dettes souveraines.

[Rapport 2013 Benchmarking Working Europe](#)

### **Accord sur une hausse des salaires dans la métallurgie en Allemagne**

A l'issue de négociations ardues, patronat et syndicat du secteur de la métallurgie allemand sont parvenus à un accord sur une hausse des salaires. Selon les termes de l'entente, qui court sur vingt mois, les salaires augmenteront en deux temps, après une stagnation en mai et en juin : de 3,4 % à partir du 1er juillet 2013, puis de 2,2 % au 1er mai 2014, ont indiqué les deux parties dans des communiqués.

[Le Monde](#)

## Institutions européennes

### **Proposition de directive la publication d'informations non financières et d'informations relatives à la diversité par certaines grandes sociétés et certains groupes.**

Une récente proposition de directive prévoit que les grandes sociétés cotées devront fournir des informations sur leur politique de diversité, notamment au regard des critères d'âge, de sexe, d'origine géographique, de qualifications et d'expérience professionnelle. Ces informations devront figurer dans la déclaration sur le gouvernement d'entreprise et décrire les objectifs d'une telle politique, ses modalités de mise en œuvre et les résultats obtenus. Les sociétés n'appliquant pas de politique de diversité devront seulement expliquer pourquoi.

[Le texte de la proposition de directive](#)

### **Pour une dimension sociale de l'Union européenne**

La Confédération européenne des syndicats (CES) a rencontré le collège des commissaires pour discuter de la feuille de route sur la dimension sociale de l'Union économique et monétaire en préparation. Elle a insisté sur l'urgence sociale et la nécessité d'arrêter les politiques d'austérité et d'avoir une politique de croissance et d'emploi. Sans un tel changement de direction, le soutien à l'intégration européenne risque de s'évaporer.

<http://www.etuc.org/a/11163>

### **“Un New Deal contre le chômage” des jeunes en Union européenne**

Plusieurs gazettes rapportent que l'Union européenne prépare un arsenal pour combattre le chômage des jeunes", alors que les gouvernements français et allemand s'apprêtent à dévoiler, le 28 mai prochain, un plan de 60 milliards d'euros, connu comme le "New Deal pour l'Europe".

[Presseurope](#)

[L'Express](#)

[Le Monde](#)

### **IndustriAll Europe réclame un plan d'action solide pour l'industrie sidérurgique**

Alors que la Commission européenne finalise son plan d'action pour le secteur sidérurgique européen, IndustriAll Europe réitère son appel en faveur d'un plan d'action solide capable d'ouvrir la voie à une industrie sidérurgique durable en Europe tout en répondant aux effets à plus court terme de la crise qui ébranle l'ensemble du secteur depuis 2008.

[Communiqué d'IndustriAll](#)